إدماج النوع الاجتماعي في التنمية في ريف محافظة أسيوط مصطفي حمدي غانم ، عبد الصمد محمد علي ، مي محمد عبد المطلب عبد الرحيم قسم المجتمع الريفي والارشاد الزراعي – كلية الزراعة – جامعة اسيوط المقدمة

تعد الاستفادة القصوى من الموارد البشرية هدفاً من أهداف الدول في بناء اقتصادها وتنميتها وتطورها ، فالإنسان هو العنصر الأساسي في التنمية مثلما هو هدفها ، فنجاح برامج التنمية واستدامتها مرهون بمشاركة العنصر البشري وحسن إعداده وتأهيله ، وبما أن المجتمع ينقسم لشقين متكاملين (المرأة ، والرجل) فإن التنمية تعتمد علي تطوير ودمج وإسهام كلا الجنسين في خططها وبرامجها ، كما أن إهمال أحد الشقين يعني بكل تأكيد إهدار للموارد البشرية ، أو علي الأقل عدم الوصول للاستفادة القصوى منها (آدم ، (2001).

واستناداً على مبدأ المساواة النوعية بين الرجال والنساء في المجتمع ، حظيت قضايا النوع الاجتماعي في الأونة الأخيرة ، باهتمام كبير من جانب صانعي السياسات التنموية ومخططيها ومنفذيها ، كوسيلة لسد الفجوات التنموية ، وتعزيز التوجه نصو العدالة الاجتماعية . وبالتالي حدث تحول من دراسة المرأة بمعزل ، إلي دراسة المرأة كنوع اجتماعي بما لهما من أدوار ومسئوليات واحتياجات ، والاهتمام بقضايا الإنسان والدفاع عن حقوق الفئات الأكثر تضررا (بكر،2004) .

المشكلة البحثية

نتأثر المرأة وتؤثر في إستراتيجية التنمية ، فإذا كانت تلك الإستراتيجية تستند إلي ثقافة متخلفة فسوف ينعكس هذا التخلف علي سلوك المرأة وعطائها ، وبقدر المعارف والقدرات التي تتمتع بها المرأة تكون درجة التقدم الذي تحرزه في تنمية مجتمعها . ولما كان وضع المرأة في مجتمعنا ملئ بالقيود المجتمعية من قيم واتجاهات، والتي قد تكبل نشاط المرأة ، كما أنها آخر من يستغيد من النمو الاقتصادي والعمليات الإنمائية في المجتمع ، حيث أن البرامج التنموية تخطط في بعض من الدول النامية وتوجه أساسا للرجل وتتجاهل المرأة ، وهذا ما يعرف بالانحياز النوعي Gender Bias . فانه وجب علينا دراسة هذا الوضع ومحاولة تعديله للتغلب على تلك القيود وإعطاء المرأة حقها المنطقي .

ومما لأشك فيه أن مثل تلك الأوضاع ، ووجود فجوة نوعية في المجتمع . يـوَثر تـأثيرا سلبيا علي تنمية وتقدم المجتمع ، فإنه لم يعد مقبولا ونحن في زمن العولمة التي أخــنت تجتاح جميع مجالات الحياة ، أن تظل المرأة هذا الكائن المؤجل أبدا ، (عبـاس،2006) . لذا تنطلق مشكلة هذه الدراسة من أنه علي الرغم من أن كثير مـن الباحثين تعرضـوا لموضوع النوع الاجتماعي إلا أن هناك الكثير من التساؤلات والقضايا لم يتم تقريرها بعد ، وتحتاج إلي مزيد من الدراسات فيما يتعلق بإدماج النـوع الاجتماعي في التنميـة كضرورة حتمية في كافة المؤسسات والأجهزة المنوط بها إحداث التتمية في المجتمع . الأهداف المحتمة

تستهدف الدراسة بشكل رئيسي البحث في مكونات إدماج النوع الاجتماعي فـي التنميـة الريفية بمحافظة أسيوط، ومحاولة التعرف علي ، وتقرير أهم الأسباب التـي أدت إلـي وجود فجوة نوعية في المجتمع ، ومن ثم فإن الأهداف الفرعية المنبثقة عن هذا الهـدف الرئيسي يمكن صياغتها علي النحو التالي :

^{*}A portion of thesis presented in partial fulfillment of the M.Sc. degreeReceived on: 18/2/2010Accepted for publication on: 7/3/2010Referees: Prof.:Dr.Ahmed A. IbrahimProf.Dr.:Salah M. EL Zoghaby

1- استقراء التطور التاريخي لمكانة المرأة في المجتمع المصري. 2- التعرف على الفجوة النوعية في بعـض الخصـائص الديموجرافيـة والاجتماعيـة والاقتصادية على المستوى القومي ثم على مستوى محافظة أسيوط مقسـمة إلــي ريــف وحضر في الأونة الحديثة (خلال الفترة من 1996 - 2006) . 3- التعرف على احتياجات المرأة الريفية وقضايا النوع ، عن طريق تحديد الاحتياجات والمؤشرات المستخدمة لقياس النوع الاجتماعي من خلَّل واقع المرأة الريفية . 4- التعرف على أدوار المرأة في التنمية الريفية ومدى مشاركتها في الأنشطة المختلفة ، الاقتصادية والاجتماعية والسباسية . 5- تحديد أهم العوامل المؤثرة في دور المرأة الريفية في التنمية . 6– الكشف عن المشكلات والمعوقات التي تحد من مشاركة المرأة الريفية في التنمية . عينة البحث تم إجراء هذا البحث في أربع قري بريف محافظة أسيوط موزعة على أربعــة مراكــز إدارية وهي قرية الصبحة بمركز القوصية وتقع شمال المحافظة ، وقرية باقور بمركــز أبوتيج جنوبًا ، وقرية موشا بمركز أسيوط غربًا ، وقرية بني زيد الأكراد بمركز الفـتح شرقاً. ولإجراء هذا البحث والحصول على البيانات تم اختيار الريفيات المتزوجات ، وتم اختيار عينة الدراسة من إجمالي تلك الريفيات في قري البحث بنسبة 2% من عدد الأسـر لكـل قرية ، وبلغ عدد المبحوثات 361 مبحوثة . وتم جمع البيانات اللازمة بطريقة المقابلة. الشخصية باستخدام استمارة الاستبيان التي أعدت لهذا الغرض ، والتي تخــتص بنســاء القرية المتزوجات . وأجريت المقابلة الميدانية مع نساء القرية في الفترة من منتصف مايو إلى منتصف يونيو 2007م . الإط_ار النظرى 1- الفرق بين مفهومي الجنس والنوع: 1-1 مفهوم النوع الاجتماعي The Concept of Gender يُعد مفهوم النوع الاجتماعي من المفاهيم الحديثة في العالم العربي ، ويحتاج إلى الكثيــر من الجهد والعمل لترسيخه وتوطينه واتخاذه أداة من أدوات التثقيف الفاعلة ، تمهيداً لدمجه في التنمية البشرية . وللوصول إلى الجزئية الأخيرة – دمج النوع الاجتماعي في التنميــة – لا بد من العمل على تذليل كثير من العوائق المانعة ، والتي تقف حائلًا بينه وبــين أن يأخذ درجة الاهتمام التي تتناسب معه في عالمنا العربي . ويشير النوع الاجتماعيَّ إلى الأدوار والمُسؤوليات التيَّ يتولاها الرجال والنســـاء والتـــي نشأت في عائلاتنا ومجتمعاتنا وثقافاتنا . ويتم اكتساب هذه الأدوار والتطلعات بواسـطة التعلم ، وهي عرضة للتغير مع الوقت كما أنها تختلف من ثقافة إلى أخرى وداخل الثقافة ـ الواحدة . وتعدّل أنظمة التمايز الاجتماعي (كالمركز السياسي والانتماء الطبقي والعرقي والإعاقات الجسدية والعقلية والسن وغيرها...) من أدوار كل جنس . لكن مفهوم النـوع الاجتماعي يبقى حيويا لأنه ، في حال تطبيقه على التحليل الاجتمــاعي ، فإنـــه يكشــف الأسلوب الذي يتم بموجبه تأسيس تبعية النساء في المجتمع . وبالتالي تكون هـــذه التبعيـــة بحد ذاتها عرضة للتغيير أو الإلغاء . فهي ليست محتمة قضاءً وقدراً و لا مثبتة إلى الأبد (اليونسكو، 2003) . وقد بدأ هذا المصطلح في الظهور في منتصف السبعينات ، حيث ظهر لأول مــرة فـــي الغرب في الدراسات الخاصة بالتنمية ، واستخدم تعبير " الجندر في التنمية Gender in

279

Development "كمقابل لتعبير " النساء في التنمية Women in Development "

ثم انتقل هذا المصطلح إلى المنطقة العربية في النصف الثاني من الثمانينات عبر أدبيات المنظمات الدولية العاملة في مجالات التنمية وعبر الدر اسات والبحــوث الأكاديميــة.. و اصطلاحياً ، جندر كلمة تخْتَلف وتتمايز باختلاف الزمان والمكان والوسط الاجتمـاعي ، لأنها تقوم على العلاقة التي ينسجها المجتمع وثقافته مــن خـــلال الركــائز المجتمعيَّــة و السياسية و الاقتصادية و الثقافية لبيئات بذاتها (منصور 2008) . ويرتكز مفهوم النوع الاجتماعي على ثلاثة عوامل رئيسية هي معرفة وتحليل اختلاف العلاقات ما بين النوعين ، ثم تحديد أسباب وأشكال عدم التوازن في العلاقات النوعية ، وأخيراً تعديل وتطوير هذه العلاقة حتى يتم من خلال ذلك توفير العدالة والمساواة بينهما . 1-2 مفهوم الجنس Sex يحتوى المعنى الواسع لكلمة جنس على مجموع الطبائع الجسمية والفسيولوجية الخاصة بالذكور (الجنُّس الذكر) والإناث (الجنسُ الأنثوي) كما أنها تخلـق فرقــا ، بــل فروقــاً سيكولوجية . ويحدد الجنس بصفة أدق بما يلى : - من الجانب التشريحي : أي تركيب الأعضاء التناسلية والتي يمكن تشخيصها منذ الولادة · - من الجانب الفسبولوجي : أي ذلك الذي يخص وظائف هذه الأعضاء ومن ضمنها المبز ة الجنسبة الثانوية . - ومن الجانب البيولوجي : أي الغدد الصماء التي تسمح بتنشيط هذه الأعضاء وتطوير ها 2- مداخل إدماج النوع الاجتماعي في التنمية لعل الغرض من هذه المداخل المتشَّابِكَة هو ضمان إشراك المرأة في عجلة التنمية بصورة ا فعالة تمكنها من المساواة مع الرجل عن طريق الاستفادة من الموارد المتاحة للوصول لرفاهية واستقلال الذات . وفيما يلى عرضاً لهذه المداخل (الجابي، 2005) . مدخل الرعابة / الرفاهية Welfare Approach مدخل المساواة والعدالة Equity & Equality Approach • مدخل مكافحة الفقر Anti – Poverty Approach مدخل • مدخل الكفاءة Efficiency Approach • مدخل التحرر Emancipation Approach •

- مدخل التمكين Empowerment Approach
- مدخل النوع والتنمية (Gender & Development (GAD Approach) مدخل النوع والتنمية

3- أدوار النوع الاجتماعى : Gender Roles

وهي الأدوار و المسئوليات الاجتماعية والاقتصادية المخصصة للرجال والنساء طبقًا لثقافة المجتمع و عاداته و تقاليده . وغالبا ما يخصص للرجال الدور الإنتاجي بينما تكون للمرأة ثلاثة أدوار . وتتعدد أدوار النوع الاجتماعي في عملية التنمية و يمكن التعرف علي ثلاثة أدوار أساسية و هي : الدور الإنجابي ؛ الدور الإنتاجي ؛ أدوار المشاركة المجتمعية أدوار إدارة المجتمع (الوالي،2009 ؛ العقباني،2008) .

4- احتياجات النوع الاجتماعي Gender Needs

هي الاحتياجات المختلفة للرجل والمرأة في المجتمع حسب الاختلافات البيولوجية والاجتماعية وتقسيم العمل السائد و تنقسم هذه الاحتياجات إلى : احتياجات العملية / الأساسية Practical Gender Needs ؛ احتياجات الإستراتيجية Needs

5- أهداف وآثار النوع: Gender goals and gender impacts وهي عبارة عن التحسينات المأمولة للحياة الاجتماعية والتي تعتمد علي الوعي بمفهوم النوع الاجتماعي ، ومن أمثلتها : القضاء علي الصور التقليدية النمطية لأدوار الرجال والنساء . أما آثار النوع فهي الآثار الملحوظة للخطط والسياسات والخدمات التي تراعي

احتياجات المرأة مثل : زيادة الدخل والمهارات المطورة (صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة ، 2000)

6- العلاقة النوعية Gender Relationship

هي عملية دراسة العلاقة المتداخلة بين الرجل والمرأة في المجتمع وتحددها وتحكمهما عوامل مختلفة اقتصادية واجتماعية وثقافية وسياسية وبيئية . وهي تؤثر علي تقسيم العمل وعلي الأدوار الإنتاجية والتقسيمية التي يقوم بها الرجل والمرأة (صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة ، 2000) .

7- تمكين المرأة Woman's Empowerment

يعتبر هذا المفهوم علي درجة من الأهمية باعتباره عنصرا حيوياً ، لا يمكن تجاهله في عملية التنمية ، فعملية التمكين تعني بصورة خاصة العمل الجماعي في المجموعات الضعيفة لتخطي أو مواجهة والتغلب علي العقبات وأوجه التمايز التي تقلل من أوضاعهم أو تسلب حقوقهم ، ويعتبر مفهوم التمكين هدفا أساسيا لتقدم المرأة وتمكينها من المشاركة في اتخاذ القرار والمطالبة بالحصول علي الحقوق والخدمات (صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة ،2000) .

8- فجوات النوع الاجتماعي Gender Gaps

وهي حجم الفوارق بين المراة و الرجل على جميع المستويات (الحصول علي الموارد / القدرة علي التصرف في الموارد و المنافع) والتي تنشأ نتيجة للتمييز النوعي والعنف ضد المرأة مما يخلف آثار سلبية علي عملية التنمية و تتضح جلياً في مجالات (الصحة و التعليم و العمل و المشاركة السياسية) (المجلس القومي للمرأة،1999) . وتنقسم فجوات النوع الاجتماعي إلى : الفجوات الكمية للنوع الاجتماعي

Specific إلفجوات النوعية للنوع الاجتماعي Quantitative gender Gaps gender gaps

نتائج الدراسة

 التطور التاريخي لمكانة المرأة في المجتمع المصري علي الرغم من أن المجتمع المصري يتميّز بطابع التمدن والرقي ، إلا أنّ المرأة أحياناً ما كانت تعاني الاضطهاد والحرمان (الحسون، مشكور، 1418هـ) وفيما يلي عرض لبعض الملامح البارزة في رحلة المرأة في الأحقاب التاريخية والحضارات القديمة ، وفي العصر الحديث ، وأخيرا عن المرأة في الإسلام .

المرأة عند العرب في الجاهلية
لم يكن العرب في الجاهلية ينظرون إلى المرأة نظرة تقدير واحترام ، ولم يعطوها درجة من الكرامة ، فهي فاقدة الاستقلال في حياتها ، تابعة لأبيها أو لزوجها ، لا يحقّ لها التصرّف بأي شيء إلا بموافقة وليّها ، ولا تملك شيئا ولا ترث – حتى لو كان من نتاج عملها – بل هي وما تملك لوليها . وليس لها المطالبة بأي شيء، وزواجها يرجع إلى أمر وليّها ، وليّها ، وليهما ، وليهما ، وليهما من التيمية بن المرأة بنورة بن العرب في الجاهلية بن التربية المرابة المرابة ، فهي فاقدة الاستقلال في حياتها ، تابعة لأبيها أو لزوجها ، لا يحقّ لها التصرّف بأي شيء إلا بموافقة وليّها ، ولا تملك شيئا ولا ترث – حتى لو كان من نتاج عملها – بل هي وما تملك لوليها . وليس لها المطالبة بأي شيء، وزواجها يرجع إلى أمر وليّها ، وليّها ، وليس لها ، وليس لها وليها ، وليس لها مرابة بأي شيء المرابة بن المرابة بن المرابة بن المرابة بن المرابة بن المرابة بن من المرابة بن المرابة بيمان المرابة بن المرابة بيمان المرابة بن المرابة بيمان المرابة بيما ليمان المرابة بيما مرابة بيمان المرابة بيما ليمان المرابة بيما المرابة بمرابة بمماليمما مممالة بماليمما مماليما ممالي المرابة

المرأة في العصر الحديث

من الملاحظ أن طرّح دور المرأة ونهضتها تزامن مع طرح قضيتين مهمتين : الأولى : نتعلق بقضية تحديث المجتمع الذي بدأ في عصر " محمد علي باشا " للنهوض بالأمة المصرية ، واللحاق بالغرب المتقدم . والثانية : تتعلق بقضية الاستعمار والكفاح الوطني من أجل استقلال وتحرر الوطن. ويجد المتتبع لتاريخ " تطوير المرأة " في مصر أن جذورها تمتد إلى عهد محمد علي باشا وآلي مصر، حينما بعث المبعوثين إلى فرنسا ليتلقوا هناك الخبرات والمهارات الفنية شم

يحملوها معهم إلى مصر، وقد عاد أولئك المبعوثون يحتلون مراكز الصدارة والتوجيه في مختلف الميادين السياسية والتربوية والفكرية". (حسين، 1979). المرأة في الإسلام إن لدور المرأة أهمية كبيرة لكل مجتمع قديمًا وحديثًا ً، وعلى الرغم من التباين في موقف الأمم والشرائع من القسوة عليها أو الرحمة بها ، فإنها قبل الإســـلام لــم تنــل مكانتهــا الاجتماعية وحقوقها القانونية التى تستحقها بما يتفق مع رسالتها العظيمة التي خصصــتها لها الحياة الطبيعية، ولا مع مكانتها التي ينبغي الاعتراف بها . وإجمالا يمكن القول أن: الإسلام أمر الرجل بحسن معاملة المرأة وعدم الجور عليها . – المهر عند الزواج هدية من الزوج خالصة تماماً للزوجة . – حق المرأة في الآختيار في مسألةً الزواج ، حيث موافقة المرأة شـــرط أساســـي مـــن شروط شرعية ألزواج . – وضع الإسلام شريعة الطلاق كحل نهائي للخلافات التي قد تنشأ بين الطرفين ويحق للمرأة طَّلب الطَّلَق ، وفي حال إتمامه يتكفل الرجل للمرأة بالمعيشة مع أبنائها طوال مدة الحضانة . التعرف على الفجوة النوعية في بعض الخصائص الديموجرافية والاجتماعية. والاقتصادية خلال الفترة من 1996 – 2006 يتضح وجود فجوة نوعية يتفاوت حجمها في مختلف الخصائص المر تبطة بتنمية المر أة ، ومن خلال مراجعة أوضاع المرأة ومعرفة حجم الفجوة النوعية في بعــض الخصــائص الديموجر افية والاجتماعية والاقتصادية خلال الفترة من 1996 – 2006 والتي تؤثر على المرأة ، يتبين أن لتلك الظروف دورا أساسيا في تأخير استفادة المــرأة مــنَّ التنميــة ،

وبالتالي عدم تمكنها من خدمة المجتمع وإعدادها للتنمية ووصولها للخدمات التي ينبغي ان تحصل عليها ، كما يمكننا بعد هذا العرض أن نضع عدة توصيات لإدماج المـرأة فـــى التنمية والارتقاء بخصائصها حيث يمكنها أن تشارك الرجل بصورة أكثر فاعلية لتحقيق

النمو والتقدم الاقتصادي والاجتماعي في المجتمع. التوصيات ولعل أول هذه التوصيات وأهمها هو الارتقاء بخصائص المرأة ابتداءً من محو أميتها

- والارتقاء بمستويات تعليمها وزيادة مشاركتها ، لأنه لاشك أن العائق الأساسي لتنمية ّ المرأة ولكي تتمكن من المشاركة الفعالة في التنمية الاقتصــادية والاجتماعيــة هــو الأمية ، ولكي نرتقي بخصائص المرأة لا بد أو لا من محو أميتها
 - تعريف الإناث على حقوقها وواجباتها تجاه المجتمع
 - الاهتمام ببرامج محو الأمية بصفة عامة والإناث بصفة خاصة
 - تشجيع الإناث على الإقبال على التعليم بصفة عامة
 - كذلك لابد من تشجيع المرأة على العمل وكذلك حل مشاكل المرأة العاملة
- كذلك لا بد من تغير نظرة المجتمع للمرأة على أساس أن مكانها الطبيعي هو المنزل ودورها الوحيد هو تربية الأطفال ، لان هذه النظرة تؤثر سلبا على وضع المرأة في المجتمع

الخلاصة

- إن قضايا واحتياجات المرأة الريفية والمرأة عامة هي جزء مــن احتياجــات .1 وقضايا المجتمع بشكل عام لأنه لا يمكن تطوير واقع المرأة وتحسينه إلا في إطــار تنمية شاملة للمجتمع برمته
- أوضحت الدراسة عدداً من الخصائص العامة للمرأة الريفية نوجز ها كما يلى : استمرار ارتفاع نسبة الأمية بين النساء الريفيات (وفي الوسط العائلي بشــكل عام)

 إستمرار قضايا النوع الاجتماعي تبرز في مجالات التمييز ضد المرأة بدءاً من داخل الأسرة عبر عملية التنشئة الاجتماعية وعبر ثقافة المجتمع الريفي
أن احتياجات المرأة الريفية وقضاياها تعكس مجالات النوع الاجتماعي
أن احتياجات المرأة الريفية وقضاياها ليست متجانسة بل متباينة تختلف في أولوياتها بين النساء وفقا لتباين النساء في مجالات التحديث

ملخص البحث

إن أحد أهم أسباب مشكلة ومعوقات التنمية في بعض البلدان العربية بشكل عام يكمن في تهميش قضية المرأة ودورها في العملية التنموية. وهذه المشكلة لا تخص المرأة وحدها وإنما هي قضية مركزية في مسألة التطور والتنمية الحقيقية ولذلك فهي قضية اجتماعية أساسية تطرح مشاكل المجتمع من أساسه ، ومن هنا كان ضرورة المشاركة ببحثها ودراستها وطرح الحلول لها . والمعادلة الأساسية هي كيف نحقق التنمية بمشاركة النساء والرجال من كل الأعمال ومن

كُل الفــئات ســواءً في الحضر أو الريف. فالتنمية الإنسانية ، في الجوهر ، هي نــزوع دائم لترقية الحالة الإنسانية للبشر ، جماعات وأفراد ، أكانوا رجالا أم نساء من أوضـاع تعد غير مقبولة في سياق حضاري معين إلى حالات أرقى من الوجود البشري ، تــؤدي بدورها إلى ارتقاء منظومة اكتساب المعرفة . وفي العصر الراهن من تطـور البشـرية يمكن القول أن : الحرية ، والعدالة والكرامة الإنسانية هي الغايات الإنسانية والأخلاقيــة العليا التي تسعى البشرية تحقيقه عن طريق المعرفة .

والتّنمية في العالم العربي بارتباطها بالمعرفة تواجه مشكلة مزدوجة : بـــين الإطــار المعرفي القائم على الثقافة من جهة وبين الواقع الاجتماعي – الذي يقف عائقاً في وجـــه البدء في أي مشروع تنموي – من جهة أخرى .

وبناءا علي نتائج البحث والتي أظهرت وجود فجوة نوعية علي حساب النساء ، يمكن استخلاص أن هذه الفجوة مردها فجوات أخري في عدة نواحي ، وأن وجود هذه الفجوة يرجع إلي مجموعة من الأسباب المتعددة التي تضافرت في صنع تلك الفجوة . وهذه الأسباب يرجع احداها للمرأة الريفية نفسها ، والاخري ترجع للمجتمع . ومن أهم هذه الأسباب التي ترجع للمرأة الريفية :

1 انتشار الأمية وانخفاض مستوي تعليم المرأة الريفية .
2 فلة المصادر التي تعتمد عليها المرأة في اكتساب المعلومات .

ے۔ 3– اتجاہ المرأة غير الايجابي نحو التغيير .

ومن الأسباب التي ترجع للمجتمع :

1- العادات والثقاليد والقيم الثقافية التي تحد من حرية حركة النساء الريفيات .
2- ثقافة المجتمع التي تفرض كثرة الاعباء والمسئوليات التي تقع علي عاتق المرأة
3- صعوبة الظروف الاقتصادية في المجتمع الريفي وانشغال افرادة بتلبية حاجاتهم الاساسية .

المراجع 1- الحسون ، محمد و أم علي مشكور (1418هـ) . اعلام النساء المؤمنات ، دار الاسوه للطباعة والنشر ، ايران 2- الحزب الوطني الديموقراطي(2007) . المراة المصرية تجارب الماضي.. انجازات الحاضر.. تحقيقات المستقبل www.ndp.org.eg\ar\News\viewNewsDetails.aspx?NewsID=20389 Retrieved on 3-2007

3− الجابي ، ريم (2005) . النوع الاجتماعي (الجندر) والتنمية ، تقرير التنمية الإنسانية العربية 2005

http://www.nesasy.org/content/view/4851/96/- Retrieved on 3-2006

4- المجلس القومي للمرأة (1999) . الفجوات النوعية http://www.ncwegypt.com/english/spec_lib_book.jsp?BOOK_CODE =1193 5- العقباني ، باسمة (2008) . النوع الاجتماعي.. مصطلح ودلالة http://nesasy.org/content/view/6270/309/- Retrieved on 7-2008 6- الهيئة العامة للاستعلامات المصرية (2006) . تاريخ المراة في الحياة المصرية /- Retrieved on 2006www.sis.gov.eg\Ar\women\women 7- الهيئة العامة للاستعلامات المصرية (2006) .التطور التاريخي لدور المراة عبر العصبور www.sis.gov.eg\Ar\women\whistory\dev\1001010000000001.htm 8- الوالى ، صلاح (2009) . النوع الاجتماعي " الجندر " - Retrieved on 1-2009 http://sala7.d3wh.com/?p=123 9- اليونسكو (2003) . الإطار لإدماج النوع الاجتماعي http://www.uis.unesco.org/ 10- حسين ، محمد (1979) . الاسلام والحضارة الغربية ، المكتب الاسلامي للنشر ، لبنان 11- صبحى ، أحمد (2007) . المراة بين القصص القراني والتاريخ الانساني http://www.ahl-alquran.com/arabic/document.php?page_id=212-Retrieved on 5-2007 12- صندوق الامم المتحدة الانمائي للمرأة (2000) . مفهوم النوع الاجتماعي ، الامم المتحدة ، مكتب غرب اسبا http://www.awc.org.jo- Retrieved on 2001

285

Integration of Gender in Development in Rural Assiut Governorate

Mostafa H. GHanem , Abdel Samad M. Ali and Mai M. Abdel Motleb, Dept. of Rural Sociology & Agricultural . Extension, Fac. of Agric. Assiut Univ

Summary

One of the main causes of the problem and development obstacles in some Arab countries in general, found in the marginalization of the issue of women and her role in the development process. This problem does not belong to women alone, but it is a central issue in the matter of evolution and real development, therefore it is a social issue pose society problems, hence the need to participation in research and study it and present solutions.

The basic equation is how to achieve development with the participation of women and men of all business and all groups in both urbanism and rural areas. Human development, in essence, is a permanent tendency to promote the humanity situation of the people, groups and individuals, men and women of the conditions are unacceptable in the context of a particular civilization to superior situations of human existence, which lead to improve the system to acquire knowledge. In the current age of human evolution we can said that: freedom, justice and human dignity are the goals of humanity and high morality which humanity strives to achieve through knowledge.

The Development in the Arab world be associated with knowledge face a double problem: the framework of knowledge-based culture that overcomes superstition, and between the social reality of which was an obstacle to the start of the developmental renaissance puts social reality - the physical concrete criterion on the other hand ... But that the reality of system to acquire knowledge of modern and updated is the reality behind it is useless and effective

Based on the results of research, which showed a gender gap for women, this gab as a result of other several in many respects, and the presence of this gap is due to a series of multiple causes which have conspired to make that gap. These reasons are one of the rural women themselves, and the other due to the community. One of the main reasons that date back to the rural women:

- Widespread illiteracy and low level of education of rural women.
- Lack of sources on which they depend of women to acquire information
- The positive direction of women towards change

One of the community reasons is:

- Customs, traditions and cultural values that limit the freedom of movement of rural women.
- Culture of the society that imposes many burdens and responsibilities that fall on the women
- Difficult economic conditions in the rural community and concern for its personnel to meet their basic needs.